



Alla c.a.
Sen. Tiziano Treu
Presidente
XI Commissione Lavoro e Previdenza Sociale
Senato della Repubblica
e
Sen. Tibaldi
Relatore DdL 132 e connessi
XI Commissione Lavoro e Previdenza Sociale
Senato della Repubblica

Oggetto: "Norme generali contro la violenza psicologica" DdL S132 e connessi
- Nota sintetica audizione 19.07.2007

Egregi Senatori,

desideriamo anzitutto ringraziare la S.V per la disponibilità ad accogliere la nostra richiesta di audizione e contestualmente esprimere apprezzamenti per i contenuti del DdL in oggetto nel quale è sottolineata la connessione tra il principio del diritto alla salute (art. 3 della Costituzione) ed il principio della dignità del lavoratore (art. 41 della Costituzione) e viene confermata la rilevanza del benessere psicologico proprio in relazione al concetto di salute.

Rileviamo tuttavia la necessità che il DdL in parola sia integrato dalla previsione di una mirata **azione di prevenzione** del fenomeno del *mobbing*.

A tal fine chiediamo che all'**art. 6** sia prevista l'attivazione di consulenze affidate ad uno **psicologo** con l'obiettivo di *individuare preventivamente ed intervenire precocemente* sulle relazioni all'interno del sistema organizzativo dalle quali possono originare episodi di mobbing. Ritengo utile sottolineare come in particolare la branca della *Psicologia del lavoro* utilizza metodologie scientificamente valide e strumenti efficaci per l'analisi dei sistemi organizzativi, quali sistemi complessi di relazioni entro un contesto significativo, e l'individuazione di strategie di intervento primario, quindi preventivo, in grado di promuovere sistemi di convivenza senza perdenti, alias mobbizzati. I protagonisti di fenomeni di mobbing, sia quindi le c.d. vittime che coloro i quali potremmo definire aguzzini, sono tutti portatori di un danno all'organizzazione poiché, essendo invischiati in logoranti strategie di prevaricazione/sopravvivenza, non sono più in grado di organizzare comportamenti orientati al raggiungimento di obiettivi terzi (leggi: di sistema).

Nella speranza di aver fornito, seppur con questa breve nota, un utile spunto di riflessione ed un contributo all'individuazione di risorse nuove ed efficaci per affrontare il fenomeno del mobbing, porgo cordiali saluti.

Il Presidente
Giuseppe Luigi Palma