



EuroPsy Specialist Certificate in *W&O Psychology*: La situazione oggi (Gennaio 2013)

Marco Depolo
(Provisional S-EAC for W&O Psychology)



Un po' di storia

- 2005: Eawop costituisce una task force per definire gli standard minimi come professionista indipendente nella W&O Psychology
- Maggio 2009: La proposta di uno “**Specialist Certificate in W&O Psychology**” è approvata dall'Assemblea Generale Eawop (Santiago de Compostela) e successivamente sottoposta a Efp
- 2010: Dopo alcune modifiche minori, la proposta è accettata da Efp

La proposta Eawop e il test-pilota

- Un set di criteri è stato (e sarà ancora) elaborato per essere utilizzato nel test-pilota
- EAWOP incarica per la durata del test-pilota
 - un *provisional* S-EAC (Specialist- European Awarding Committee)
 - e alcuni *provisional* S-NACs (Specialist- National Awarding Committees)
- Il test-pilota è stato proposto da Efpa/Eawop e accettato da cinque paesi: Finlandia, Norvegia, Italia, Spagna, Gran Bretagna (hanno tutti partecipato al test-pilota di EuroPsy “Basic”)

Compiti principali degli S-NAC provvisori

- Raccogliere informazioni e sviluppare un elenco (preliminare) di esperienze formative post-laurea accettabili
- Sviluppare/Adattare l'*application form* utilizzata per il Basic Certificate
- Svolgere il test-pilota nel Paese (sollecitare, valutare e intervistare i candidati)
- Documentare l'esperienza (problemi, risultati, conoscenze, ...)

REQUISITI per lo Specialist Certificate (S.C.)



Stesso punto di arrivo, ma con due percorsi:

- 1) GRAND – PARENTING (periodo di avvio)
- 2) PROCEDURA NORMALE (a regime)

1) Chi può ottenere lo S.C. con la procedura Grand-Parenting

Professionisti che...

- si sono laureati almeno 5 anni fa
- dimostrano una pratica professionale di almeno 5 anni (degli ultimi 10) nel campo della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- sono regolarmente iscritti all'Albo degli Psicologi
- sono titolari di EuroPsy "Basic" Diploma (o ne fanno richiesta contestualmente allo S.C.)
- dimostrano attività di Sviluppo Professionale Continuo (SPC)
- accettano l'intervista di valutazione

2) Chi può ottenere lo S.C. con la procedura normale

Professionisti che...

- sono titolari di EuroPsy “Basic” Diploma (o ne fanno richiesta contestualmente allo S.C.)
- hanno i requisiti in ingresso (crediti formativi)
- hanno i requisiti in uscita (supervisione; competenze)

Schema dei requisiti

(a regime, dopo il test pilota e dopo il Grand-Parenting)

- Per lo W&O EuroPsy Specialist Certificate (come per tutti gli altri S.C. EFPA) si usa uno standard
- Oltre al “Basic” EuroPsy, questo standard prevede:
 1. 60 – 90 crediti di formazione post-laurea
 2. almeno 3 anni di pratica professionale e di formazione continua
 3. almeno 400 ore/anno di pratica professionale (con supervisione/coaching*)
 4. almeno 150 ore (circa 50 ore/anno) di supervisione/coaching*
 5. presentazione di un portfolio che documenti la specializzazione

* Con *supervisione/coaching* si intende che si tratta di professionisti a tutti gli effetti, per i quali non si può parlare a rigore di *supervisione* come nel “Basic” EuroPsy

La formazione post-laurea

- Almeno 60 crediti di ulteriore formazione di tipo universitario dopo la laurea
 - Ad esempio: Seminari; Workshop; Conferenze; Master; Corsi di perfezionamento; Alta Formazione; ecc.
- Almeno 30 crediti di ricerche, valutazioni o interventi
 - Ad esempio: una ricerca di clima, una diagnosi organizzativa, un intervento condotti in un'organizzazione (ore impiegate = 375 = 15 crediti)
 - Documentare: progetto, report o ogni altro documento ufficiale che attesti che quell'intervento è stato svolto

NOTA BENE:

1. *1 credito = 25 ore di lavoro*
2. *Nel computo dei 60 crediti, i candidati con una laurea in W&O Psychology possono far valere il 50% dei crediti ottenuti negli ultimi 2 anni di corso, sino a un massimo di 30 crediti*

Gli snodi critici per la W&O Psychology

- La certificazione EuroPsy è poco conosciuta in Italia
- Mancano opportunità di formazione permanente sistematica
- La pratica professionale post-laurea:
 - chi sa supervisionare la pratica?
 - come si valuta la pratica?
 - da un approccio per adempimenti (il libretto di tirocinio) a uno per competenze
 - organizzare la formazione dei supervisori